

Werkgelegenheid gemeente Groningen 2024-2025

Juni 2026

OIS Groningen

Inhoudsopgave

	Samenvatting	3
1	Inleiding	4
	Leeswijzer	4
2	Bedrijfsdemografische kerncijfers	5
	2.1 Kerncijfers vestigingen en werkgelegenheid	5
	2.2 Kerncijfers naar branche	8
	2.3 Kerncijfers naar grootteklasse	10
	2.4 Werklocaties	12
	2.5 Vacatures en toekomstverwachting	13
3	Bedrijvendynamiek	14
4	Bijlagen	15
	I Aantal vestigingen en banen per sectie in 2024 en 2025	15
	II Aantal vestigingen en banen op bedrijventerreinen	16
	III Aantal vestigingen en banen op kantoorlocaties	16
	Literatuurlijst	17
	Colofon	18

Samenvatting

Allereerst willen we de bedrijven en organisaties bedanken die aan het onderzoek hebben meegewerkt. De response in 2025 bij vestigingen waar twee of meer personen werkzaam zijn is 64 procent. Dit is vergelijkbaar met het vorige jaar.

Het aantal vestigingen in de gemeente Groningen neemt in de periode van 1 april 2024 tot 1 april 2025 toe met 304 naar 27.133. De totale werkgelegenheid neemt toe met 3.840 banen naar 180.980. Een stijging van 2,2 procent. Het totaal aantal vaste banen stijgt met 3.070 banen naar 173.195. Een stijging van bijna 2 procent. Het totaal aantal ingeleende uitzendkrachten stijgt met 770 naar 7.065. Een stijging van 12 procent, waar in de periode 2023-2024 er nog een daling was van bijna 9 procent.

Een kleine meerderheid van het totaal aantal banen in de gemeente Groningen wordt sinds 2020 ingevuld door vrouwen.

Binnen het MKB (2-249 werkzame personen) neemt het aantal banen toe van 93.655 banen in 2024 naar 95.080 banen in 2025. Een toename van bijna 1,5 procent (1.425 banen).

Een toename bij een grote werkgever is verantwoordelijk voor een grote plus in de branche 'Industrie / Nutsbedrijven'. Een verhuizing van een andere grote werkgever laat een verschuiving zien op werklocatieniveau.

De vacaturegraad blijft hoog in de gemeente Groningen.

Het aantal faillissementen per 10.000 inwoners in de gemeente Groningen blijft voor de periode 2024-2025 iets boven het landelijk gemiddelde, het eerste kwartaal van 2026 blijft het aantal faillissementen per 10.000 inwoners onder het landelijk gemiddelde.

1 Inleiding

Jaarlijks per 1 april voert de gemeente in landelijk verband het werkgelegenheidsonderzoek uit. Alle vestigingen in de gemeente Groningen krijgen een uitnodiging om deel te nemen aan het onderzoek. Van bedrijven met twee of meer werknemers is de respons 64 procent. Bij non-respons zijn de werkgelegenheidsgegevens afkomstig uit secundaire bronnen, zoals de Kamer van Koophandel, jaarverslagen of websites.

Dit rapport beschrijft de ontwikkeling van het aantal vestigingen en de werkgelegenheid binnen de gemeente Groningen, uitgesplitst op basis van verschillende kenmerken. Een baan wordt bepaald aan de hand van de definitie, zoals gebruikt door het Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen (LISA): 'een persoon die betaalde activiteiten verricht op of vanuit de vestiging'. Eén persoon kan dus meerdere banen hebben. De economische activiteit van vestigingen wordt geclassificeerd aan de hand van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008 – versie 2018) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). De SBI is een hiërarchische indeling van economische activiteiten.

Het aantal banen op de peildatum is inclusief 'hybride werkenden'. Het aantal banen is afgerond op een veelvoud van vijf.

We gaan in op de meerjarige ontwikkeling van de werkgelegenheid en de bedrijvendynamiek. De cijfers over de werkgelegenheid komen voort uit het jaarlijkse integrale werkgelegenheidsonderzoek dat de gemeente Groningen in landelijk verband uitvoert. De bedrijvendynamiek wordt bepaald door binnengemeentelijke verhuizingen, bedrijfsoprichtingen en -opheffingen van vestigingen. De informatie hierover komt uit het Vestigingenregister van de gemeente Groningen. Door een verandering in de wijze waarop de mutaties van de Kamer van Koophandel binnenkomen is de oude opzet van de dynamiek momenteel niet meer mogelijk. Vandaar dat we nu de gegevens over de dynamiek halen uit het dashboard van de Kamer van Koophandel en het CBS.

De rapportage heeft uitsluitend betrekking op actieve bedrijven van waaruit een economische activiteit of zelfstandig (vrij) beroep wordt uitgeoefend door ten minste één werkzaam persoon.

Om een zo betrouwbaar mogelijk beeld te geven, worden bij het werkgelegenheidsonderzoek cijfers met terugwerkende kracht gecorrigeerd in het geval van nieuwe informatie. De cijfers in dit rapport kunnen daarom licht afwijken van die uit voorgaande jaren.

Leeswijzer

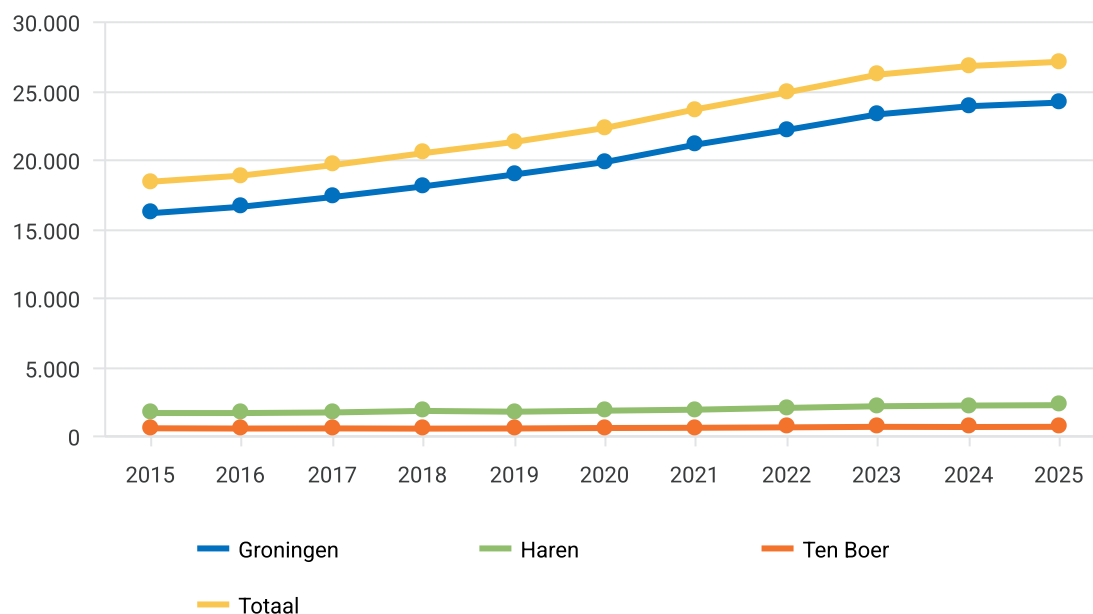
Verklaring van de tekens in de tabellen:

Abs.	= absolute ontwikkeling van 1 april 2024 tot 1 april 2025
Proc.	= procentuele ontwikkeling van 1 april 2024 tot 1 april 2025
X	= geheim
Niets (blanco)	= cijfer kan op logische gronden niet voorkomen
.	= komt niet voor
2024 – 2025 / '24 – '25	= 1 april 2024 tot 1 april 2025

2 Bedrijfsdemografische kerncijfers

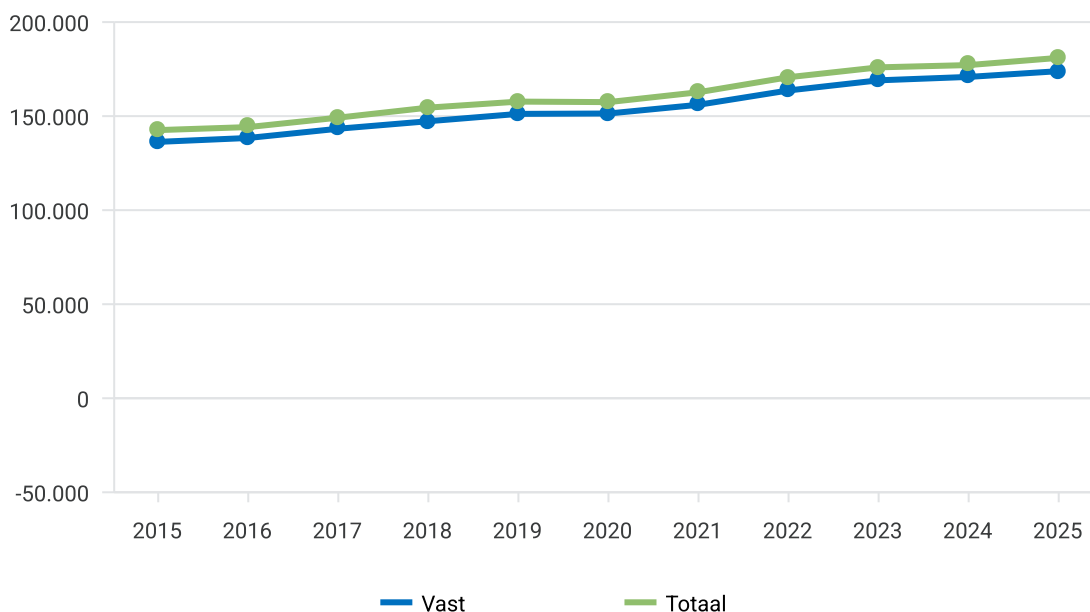
2.1 Kerncijfers vestigingen en werkgelegenheid

Figuur 2.1.1 Ontwikkeling aantal vestigingen naar voormalige gemeente



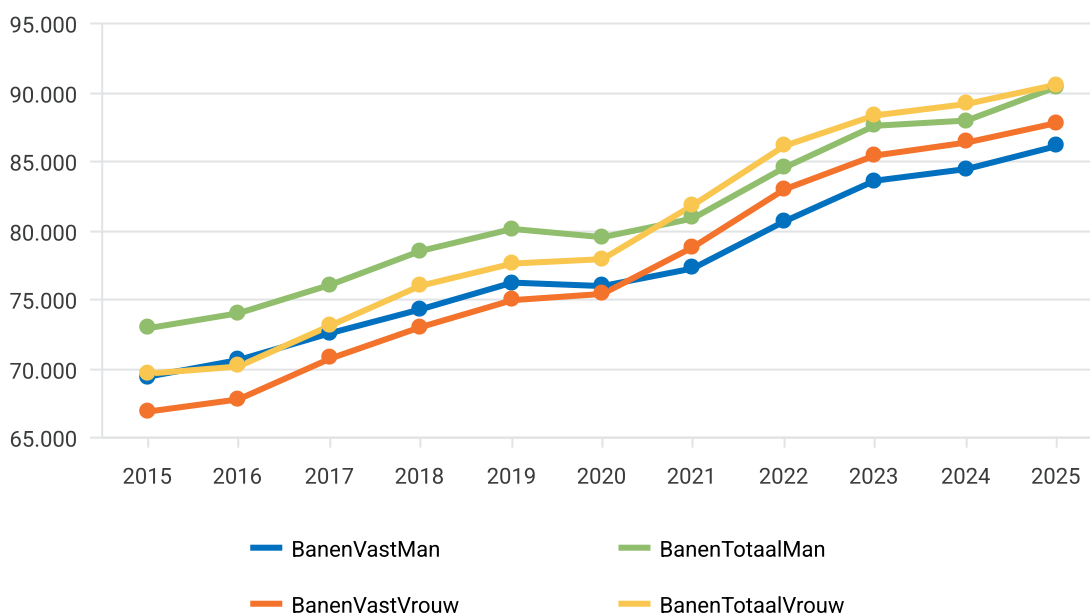
Het aantal vestigingen in de gemeente Groningen neemt toe met 304 naar 27.133. Dit is een toename van 1,1 procent. De toename van vestigingen komt hoofdzakelijk door een toename van vestigingen met één werkzame persoon. Vergeleken met voorgaande jaren vlakt de groei van vestigingen binnen de gemeente iets af. Deze trend zien we ook terug in de landelijke cijfers.^{1,2}

Figuur 2.1.2 Ontwikkeling aantal banen voor de nieuwe gemeente Groningen




Zoals te zien is in figuur 2.1.2 neemt het aantal banen de afgelopen jaren toe. Voor 2025 neemt het aantal vaste banen toe met 3.070 naar 173.190, een toename van 1,8 procent. In deze periode neemt het aantal ingeleende uitzendkrachten ook toe met 770 naar 7.070, een toename van 12,3 procent. Het totale aantal banen neemt toe met 3.840 (2,2 %) naar 180.980. Binnen de gemeente Groningen groeit het aantal banen sneller dan de landelijk.³

Figuur 2.1.3 Ontwikkeling aantal vaste banen naar geslacht



Zoals te zien is in figuur 2.1.3 neemt de werkgelegenheid van mannen en vrouwen toe in de gemeente gedurende de afgelopen jaren. Sinds 2021 worden er meer banen ingevuld door vrouwen dan door mannen. De laatste jaren blijft het verschil in het aantal vaste banen tussen mannen en vrouwen constant. Zowel in de



gemeente Groningen als landelijk zien we dat vrouwen vaker in deeltijd werken.⁴ De laatste jaren groeit het absolute aantal vaste deeltijdbanen licht voor zowel mannen als vrouwen naar in totaal circa 29.500 in 2025.

2.2 Kerncijfers naar branche

Vestigingen met een SBI-code vallen onder een branche, ook wel een bedrijfstak genoemd. Zo worden de circa 900 SBI-codes gegroepeerd in acht categorieën. Dit maakt het makkelijker om de jaren te vergelijken. In bijlage I vindt u de aantallen naar sectie, dit zijn de letters van de SBI-code.


Tabel 2.2.1 Ontwikkeling aantal vestigingen naar branche

Branche	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Abs.	Proc.
Landbouw / Visserij (A,B)	205	197	201	197	183	192	197	209	206	212	211	-1	-0,5
Industrie / Nutsbedrijven (C,D,E)	572	582	602	624	637	642	663	682	688	689	689	0	0,0
Bouwnijverheid (F)	965	1.023	1.045	1.068	1.105	1.178	1.295	1.478	1.640	1.752	1.831	79	4,5
Handel / Horeca (G,I)	3.701	3.716	3.714	3.767	3.935	4.111	4.489	4.620	4.706	4.983	4.989	6	0,1
Onderwijs (P)	1.030	1.057	1.236	1.401	1.569	1.731	1.893	1.986	2.094	2.118	2.146	28	1,3
Gezondheidszorg (Q)	2.050	2.117	2.202	2.311	2.345	2.380	2.495	2.640	2.831	2.838	2.814	-24	-0,8
Commerciële dienstverlening (H,J,K,L,M,N,S95,S96)	8.005	8.203	8.551	8.903	9.277	9.742	10.149	10.618	11.235	11.462	11.646	184	1,6
Niet-commerciële dienstverlening (O,R,S94,T,U)	1.919	1.995	2.104	2.246	2.290	2.370	2.507	2.691	2.800	2.775	2.807	32	1,2
Totaal	18.447	18.890	19.655	20.517	21.341	22.346	23.688	24.924	26.200	26.829	27.133	304	1,1

Zoals te zien is in tabel 2.2.1 groeit het aantal vestigingen in bijna alle branches. De grootste procentuele groei zien we in de bouwnijverheid, absoluut zien we per saldo de meeste nieuwe vestigingen in de 'Commerciële dienstverlening'. We zien in de loop der jaren vooral groei van het aantal eenpersoons vestigingen. Zo is de verdubbeling van het aantal vestigingen in de bouwnijverheid bijna volledig toe te schrijven aan de stijging van het aandeel eenpersoons vestigingen. Deze ontwikkeling zien we ook in de landelijke cijfers.

Tabel 2.2.2 Ontwikkeling aantal banen naar branche

Branche	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Abs.	Proc.
Landbouw / Visserij (A,B)	430	420	390	410	360	370	370	380	380	380	390	10	3,2
Industrie / Nutsbedrijven (C,D,E)	8.220	8.120	8.120	8.320	8.040	7.970	7.960	8.160	8.310	8.070	10.410	2.340	28,9
Bouwnijverheid (F)	4.600	4.700	4.880	5.070	5.150	5.140	5.110	5.790	5.870	5.860	6.040	170	2,9
Handel / Horeca (G,I)	24.840	25.390	27.060	28.470	29.430	29.040	29.160	31.610	32.780	32.790	32.740	-50	-0,2
Onderwijs (P)	15.570	15.850	16.200	16.600	17.390	17.610	18.490	19.370	19.960	20.510	20.220	-290	-1,4
Gezondheidszorg (Q)	32.270	31.690	33.420	34.790	35.430	36.150	37.930	38.220	38.870	40.410	40.530	120	0,3
Commerciële dienstverlening (H,J,K,L,M,N,S95,S96)	40.100	40.810	41.610	43.650	44.550	42.650	44.230	46.460	48.210	47.100	48.070	970	2,1
Niet-commerciële dienstverlening (O,R,S94,T,U)	16.540	17.200	17.510	17.220	17.380	18.520	19.460	20.720	21.550	22.020	22.590	570	2,6
Totaal	142.570	144.170	149.190	154.520	157.720	157.450	162.700	170.690	175.930	177.140	180.980	3.840	2,2



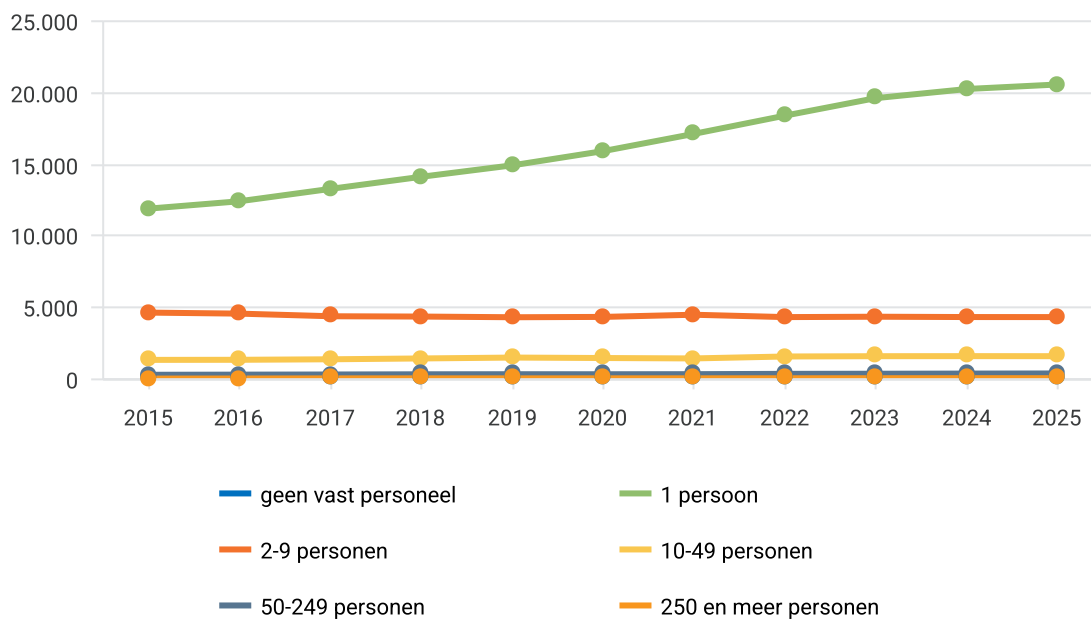
De groei bij één grote werkgever in de gemeente is verantwoordelijk voor de groei in de 'Industrie / Nutsbedrijven'. De daling van het aantal banen in de 'Handel / Horeca' komt door een afname in de Handel, het aantal banen in de horeca stijgt licht. In de ICT groeit het aantal banen licht, maar is nog niet op het niveau van 2020. Enkele grote werkgevers zijn de laatste jaren verhuisd naar buiten de gemeente. Er valt op te merken dat veel ICT-bedrijven hun personeel detacheren bij de klant, deze gedetacheerden tellen we bij de uitlenende vestiging.

2.3 Kerncijfers naar grootteklasse

De indeling van de grootteklasse van de vestigingen wordt bepaald aan de hand van het aantal vaste banen bij een vestiging ongeacht de arbeidsduur. Binnen de klasse 'geen vast personeel' gaat het onder andere om vestigingen die tijdelijk niet actief zijn en vestigingen waarvan het personeel geteld is bij de hoofdvestiging. Vestigingen met uitsluitend ingeleende uitzendkrachten vallen hier ook onder.

Het aantal vestigingen in een grootteklasse is niet alleen het saldo van bedrijfsoprichtingen en opheffingen. Veranderingen in het aantal werknemers kan een verandering in grootteklasse tot gevolg hebben.

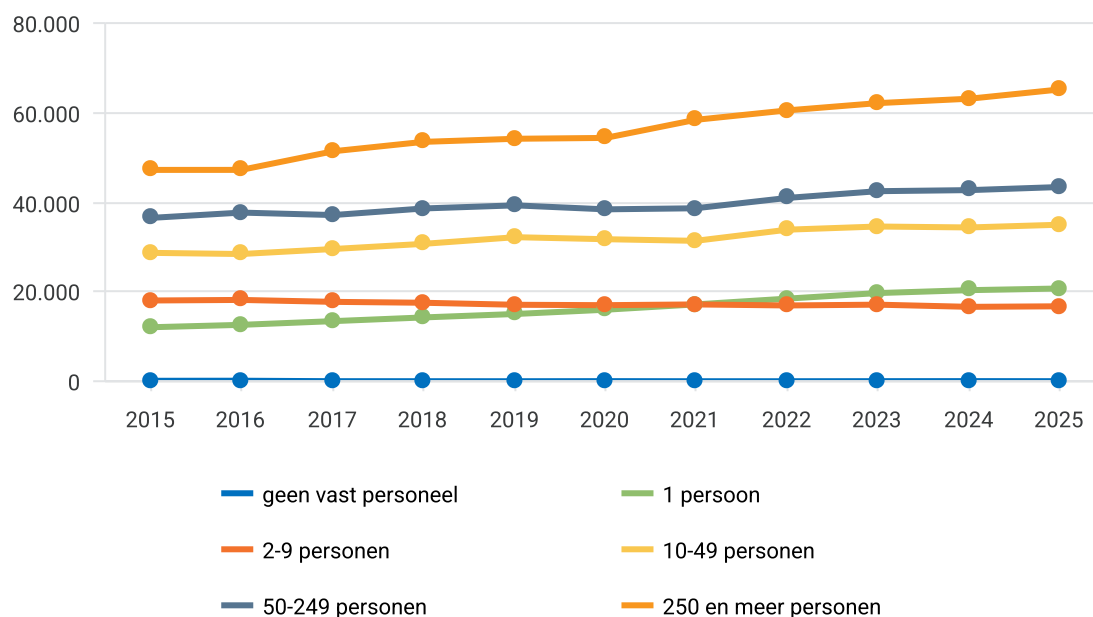
Figuur 2.3.1 Ontwikkeling aantal vestigingen naar grootteklasse



In figuur 2.3.1 ziet u de ontwikkeling van het aantal vestigingen van de afgelopen 10 jaar. Zoals te zien is in de grafiek is de stijging van het aantal '1 persoon'-vestigingen de voornaamst reden voor de toename van het totaal aantal vestigingen in de gemeente. Deze ontwikkeling zien we ook terug in de landelijke cijfers.⁹ Vestigingen met 2 of meer medewerkers zijn de afgelopen 10 jaar gegroeid van 6.399 naar 6.464. Een toename van 65 vestigingen.

De groei van het aantal vestigingen (+304) in de periode 2024-2025 komt bijna volledig door een stijging van het aantal '1 persoon'-vestigingen (+312).

Figuur 2.3.2 Ontwikkeling aantal banen naar grootteklasse



In figuur 2.3.2 ziet u de ontwikkeling van het aantal banen uitgesplitst naar grootteklasse. In de periode 2024-2025 neemt het aantal banen in het MKB (2-249 werkzame personen) toe van 93.655 banen in 2024 naar 95.080 banen in 2025. Een toename van bijna 1,5 procent (1.425 banen).

In alle categorieën neemt het aantal banen toe in de periode 2024-2025. De grootste stijging van het aantal banen, zowel absoluut als procentueel, zien we in de grootteklasse '250 en meer personen', namelijk 3,3 procent groei naar 65.175 banen. In de categorie '1 persoon' neemt het aantal banen toe met 370 banen (1,8 procent).

2.4 Werklocaties

Alle gebouwen in de gemeente vallen onder een bepaalde werklocatie indeling. In bijlage II vindt u een overzicht van de werklocaties. Onder het gebied 'Overige gebied' vallen alle 'niet werklocaties', zoals woonwijken.

Sinds 1 januari 2022 kan een eenpersoonsvestiging het bezoekadres afschermen bij de Kamer van Koophandel. Als gevolg daarvan kan een vestiging gevestigd zijn op een postbus, of op een adres buiten de gemeente in het Vestigingenregister. Onder 'Overig gebied' vallen ook vestigingen die op een postbus gevestigd zijn in de gemeente Groningen.

Tabel 2.4.1 Aantal vestigingen per werklocatie

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Abs.	Proc.
Bedrijventerreinen	1.981	2.067	2.193	2.251	2.300	2.315	15	0,7
Kantoorlocaties	712	759	790	837	826	869	43	5,2
Binnenstad	3.919	4.153	4.246	4.399	4.473	4.511	38	0,8
Kennisgebieden	144	143	155	158	153	163	10	6,5
Gemengd gebied	272	352	358	360	397	409	12	3,0
Overig gebied	15.318	16.214	17.182	18.195	18.680	18.866	186	1,0
Totaal	22.346	23.688	24.924	26.200	26.829	27.133	304	1,1

Tabel 2.4.2 Aantal banen per werklocatie

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Abs.	Proc.
Bedrijventerreinen	27.075	28.125	29.935	31.215	30.905	31.140	235	0,8
Kantoorlocaties	33.950	33.645	35.925	37.835	37.725	40.780	3.050	8,1
Binnenstad	24.545	25.715	26.965	27.480	27.875	27.790	-85	-0,3
Kennisgebieden	19.855	21.515	22.240	22.035	22.285	21.305	-980	-4,4
Gemengd gebied	2.000	2.115	1.810	1.780	1.870	2.070	195	10,5
Overig gebied	50.030	51.585	53.820	55.585	56.480	57.895	1.420	2,5
Totaal	157.450	162.695	170.695	175.930	177.140	180.980	3.840	2,2

De verhuizing van een grote werkgever van een kennisgebieden naar een kantoorlocaties verklaart een deel van de ontwikkeling van het aantal banen van 2024 naar 2025. Groei van werkgelegenheid bij bestaande vestigingen zorgt voor een groei in het 'Overig gebied'.

2.5 Vacatures en toekomstverwachting

In het werkgelegenheidsonderzoek vragen we de vestigingen naar het aantal openstaande vacatures op 1 april 2025. De respons op deze vraag is dit jaar 20 procent, dit is minder dan de voorgaande jaren. Aan de hand van de respons is de vacaturegraad (het aantal openstaande vacatures per 1.000 banen) berekend.

Tabel 2.5.1 Vacaturegraad

	2021	2022	2023	2024	2025	Aantal vacatures 2025
Inclusief uitzendbranche	37	54	47	34	47	3.827
Exclusief uitzendbranche	33	47	40	32	36	2.888

De vacaturegraad neemt toe in het afgelopen jaar naar 47. Hiermee zitten we na een daling in 2024 weer iets boven het landelijke gemiddelde van 42 vacatures per 1.000 banen. De hoogste vacaturegraad zien we in de secties 'N; Verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening' en 'F; Bouwnijverheid', hiermee volgen we de landelijke trend⁵. De vacaturegraad binnen de gemeente Groningen laat wel schommelingen zien, landelijk blijft de vacaturegraad rond de 44 voor de afgelopen jaren.

Tabel 2.5.2 Toekomstverwachting eigen personeel

	2021	2022	2023	2024	2025
Afname (%)	2,4	2,6	2,6	2,5	3,2
Toename (%)	17,5	21,0	14,8	14,5	22,9

De respons op de vraag naar de toekomstverwachting van de grootte van het personeelsbestand is 25 procent, dit is vergelijkbaar met voorgaande jaren.

Er zijn meer vestigingen die aangeven een toename van het eigen personeel te verwachten, hiermee lijken we een uitzondering op de landelijke verachting van het UWV. Deze verwacht tot 2027 nauwelijks een groei van het aantal banen.⁶

3 Bedrijvendynamiek

De groei van het aantal vestigingen in de gemeente Groningen daalt naar 1,1 procentpunt. Hiermee zitten we iets boven het landelijke gemiddelde, maar volgen we de landelijke trend in de afname van het aantal nieuwe vestigingen.^{7,8} De gemeente Groningen heeft per 10.000 inwoners meer nieuwe vestigingen dan het landelijke gemiddelde. We zien in de dynamiek van het bedrijvenregister, dat er vooral minder oprichtingen zijn ten opzichte van de voorgaande perioden. Het aantal opheffingen blijft praktisch gelijk. Deze trend van minder nieuwe vestigingen zien we ook terug in de landelijke cijfers.^{1,2}

Het aantal faillissementen in de gemeente Groningen ligt hoger dan het landelijke gemiddelde voor de periode 2024-2025. Echter sinds het derde kwartaal van 2025 heeft de gemeente Groningen hetzelfde aantal faillissementen per 10.000 inwoners. In het eerste kwartaal van 2026 laat de gemeente Groningen zelfs minder faillissementen per 10.000 inwoners zien dan in heel Nederland.⁸

4 Bijlagen

I Aantal vestigingen en banen per sectie in 2024 en 2025

Sectie	OmschrijvingSectie	Vestigingen		Banen	
		2024	2025	2024	2025
A	Landbouw, bosbouw en visserij	209	207	380	390
B	Winning van delfstoffen	3	4	0	0
C	Industrie	656	654	5.000	5.590
D	Productie en distributie van en handel in elektriciteit, aardgas, stoom en gekoelde lucht	12	15	2.090	3.800
E	Winning en distributie van water; afval- en afvalwaterbeheer en sanering	21	20	980	1.010
F	Bouwnijverheid	1.752	1.831	5.860	6.040
G	Groot- en detailhandel; reparatie van auto's	3.693	3.672	22.250	22.060
H	Vervoer en opslag	479	475	4.060	4.070
I	Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	1.290	1.317	10.540	10.680
J	Informatie en communicatie	2.091	2.111	10.580	10.740
K	Financiële instellingen	142	154	2.530	2.400
L	Verhuur van en handel in onroerend goed	307	318	1.360	1.430
M	Advisering, onderzoek en overige specialistische zakelijke dienstverlening	5.527	5.582	14.750	15.410
N	Verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening	1.567	1.621	11.840	11.990
O	Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	64	66	15.840	16.200
P	Onderwijs	2.118	2.146	20.510	20.220
Q	Gezondheids- en welzijnszorg	2.838	2.814	40.410	40.530
R	Cultuur, sport en recreatie	2.640	2.672	5.720	5.920
S	Overige dienstverlening	1.420	1.454	2.430	2.510
Totaal		26.829	27.133	177.140	180.980

II Aantal vestigingen en banen op bedrijventerreinen

Code	Bedrijventerrein	Vestigingen								Banen							
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	Abs.	Proc.	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Abs.	Proc.
96	De Halm	3	3	3	3	2	2	0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	.
12	De Hoogte	40	40	43	39	44	40	-4	-9,1	550	560	535	505	465	345	-120	-26,0
04	Driebond	186	214	236	240	254	251	-3	-1,2	2.605	2.960	3.105	3.025	3.230	3.115	-115	-3,6
22	Eemspoort	413	432	473	541	532	522	-10	-1,9	5.130	5.135	5.700	6.520	6.595	6.535	-60	-0,9
03	Euvelgunne	165	169	180	178	186	188	2	1,1	3.230	3.445	3.965	4.195	3.970	4.315	340	8,6
91	Felland	43	46	47	48	52	49	-3	-5,8	190	195	190	190	175	155	-20	-12,1
15	Hoendiep	214	226	230	233	243	268	25	10,3	1.625	1.720	1.885	1.750	1.730	1.810	80	4,6
19	Hoogkerk Vierverlaten	23	23	25	25	23	24	1	4,3	795	810	765	805	775	700	-75	-9,7
24	Milieuboulevard I	3	2	2	2	3	3	0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	.
90	Nesciopark	0	1	9	10	10	14	4	40,0	x	x	180	185	180	200	20	10,4
05	Oosterhoogebrug/Koningsweg	65	64	69	69	69	69	0	0,0	205	275	360	305	300	280	-20	-7,3
17	Peizerweg	104	110	111	106	119	114	-5	-4,2	2.210	2.190	2.125	1.570	1.500	1.480	-20	-1,3
25	Roodehaan	0	1	1	3	3	8	5	166,7	x	x	x	x	x	x	x	.
77	Scandinavische Havens	40	40	40	44	40	41	1	2,5	315	330	345	375	325	325	0	-0,3
02	Sontplein e.o.	86	81	77	70	75	77	2	2,7	3.210	3.130	3.350	3.355	3.325	3.210	-115	-3,4
89	Ten Boer Dijkshorn	34	34	38	37	37	36	-1	-2,7	165	155	175	160	170	185	15	8,1
11	Ulgersmaborg	127	129	131	129	134	127	-7	-5,2	560	585	555	610	600	620	25	3,8
10	Ulgersmaweg	75	78	86	82	79	83	4	5,1	375	350	340	345	340	365	25	7,7
93	UT Delfiaweg	14	14	17	19	18	23	5	27,8	95	125	180	225	225	240	15	5,7
20	Westpoort 1	15	17	19	21	24	23	-1	-4,2	305	305	335	825	880	905	25	2,6
92	Westpoort 2	0	0	1	1	1	1	0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	.
01	Winschoterdiep	237	252	264	256	256	255	-1	-0,4	4.855	5.180	5.135	5.540	5.570	5.715	145	2,6
08	Witte Lam	94	91	91	95	96	97	1	1,0	505	500	500	510	440	465	25	5,2
Totaal		1.981	2.067	2.193	2.251	2.300	2.315	15	0,7	27.075	28.125	29.935	31.215	30.905	31.140	235	0,8

III Aantal vestigingen en banen op kantoorlocaties

Code	Kantoorlocatie	Vestigingen								Banen							
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	Abs.	Proc.	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Abs.	Proc.
	Corpus Den																
50	Hoorn Zuid	215	224	236	235	246	239	-7	-2,8	8.865	8.650	9.740	9.930	10.000	10.110	110	1,1
59	De Meeuwen	17	19	20	40	39	36	-3	-7,7	1.995	1.975	2.330	2.575	2.890	2.780	-110	-3,8
54	Europapark	209	230	240	256	233	258	25	10,7	6.170	5.850	5.940	6.520	6.480	6.950	470	7,3
55	Hunzepark	13	12	11	12	12	13	1	8,3	650	515	535	630	630	555	-70	-11,3
53	Kempkensberg	8	7	6	6	6	6	0	0,0	3.425	3.285	2.955	3.035	3.125	3.235	110	3,6
21	Kranenburg	57	62	68	71	71	73	2	2,8	5.420	5.360	5.470	5.715	4.585	4.845	255	5,6
	Martini Trade																
52	Park	125	140	142	149	144	159	15	10,4	3.005	3.320	3.575	3.820	4.175	6.590	2.415	57,9
51	Stationsgebied	68	65	67	68	75	85	10	13,3	4.420	4.680	5.390	5.605	5.845	5.710	-135	-2,3
Totaal		712	759	790	837	826	869	43	5,2	33.950	33.645	35.925	37.835	37.725	40.780	3.050	8,1

Literatuurlijst

1. <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-economie/bedrijven#A-U>
2. <https://www.kvk.nl/cijfers-en-trends/het-jaar-in-cijfers-de-economische-inzichten-over-het-bedrijfsleven/>
3. <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/banen-werkgelegenheid>
4. <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/werkenden/arbeidsparticipatie-naar-leeftijd-en-geslacht>
5. <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/vacatures/vacaturegraad-naar-bedrijfstak>
6. <https://arbeidsmarktintegratie.nl/wp-content/uploads/2025/09/UWV-arbeidsmarktprognose-2025-2027.pdf>
7. <https://www.kvk.nl/pers/historisch-lage-groei-in-nederlandse-bedrijvenpopulatie-1-erbij-in-2025/>
8. <https://regiodata.kvk.nl/mosaic/dashboard/alle-bedrijven>
9. <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-economie/bedrijven#A-U>



Colofon

Werkgelegenheid gemeente Groningen 2024-2025

Auteur

Harry Wassebalie

Maand van uitgave

Juni 2026

Opdrachtgever

Gemeente Groningen

Fotografie

Ronald Zijlstra

Uitgave

Onderzoek, Informatie en Statistiek Groningen

Online publicaties OIS Groningen

<https://publicaties.oisgroningen.nl/>

LinkedIn

<https://linkedin.com/company/ois-groningen>

Contactgegevens

T: [\(050\) 367 56 30](tel:(050)3675630)

E: info@oisgroningen.nl

I: www.oisgroningen.nl